



Kari ja Teemu: "Isä ja poika voivat olla myös mainiot työkaverit."

2017-11-11 17:49 EET

Kahden polven cramolaisia

Entinen aluemyyntipäällikkö **Kari Huotari** nautti työstään Cramolla niin paljon, että työskenteli kaksi ylimääräistä vuotta ennen kuin jäi eläkkeelle viime vuoden elokuussa. Myös poika **Teemu Huotari** työskentelee Cramolla, parhaillaan konsernin Rental Process Managerin tehtävissä. Oulussa asuvat isä ja poika ovat työskennelleet alusta lähtien eri osastoilla, eivätkä työasiat ole vaikuttaneet heidän keskinäiseen suhteeseensa.

- Samassa firmassa työskentely on aina sujunut hyvin. Töissä Teemu kutsui minua Kariksi ja kotona isäksi, Kari kertoo.
- Sanoin heti alusta lähtien, että haluan töihin eri toimipisteeseen kuin isä.

Ajattelimme molemmat sen olevan paras ratkaisu, Teemu täydentää.

Kari aloitti uransa konevuokrauksen parissa jo vuonna 1974. Cramolla, eli entisellä Rakentajain konevuokraamolla, hän aloitti työt 80-luvun puolivälissä.

– Olen aina tehnyt myyntityötä täällä Oulussa. Työ on muuttunut vuosien varrella hyvin paljon. Ennen annettiin asiakkaalle tuotekatalogi ja vuokraus keskittyi yksittäisiin koneisiin. Nykyisin asiakaspalvelu on paljon kokonaisvaltaisempaa, hän pohtii.

Teemu teki Cramolla kesätöitä useana vuonna jo opiskellessaan. Kun hän valmistui tradenomiksi vuonna 2007, isä Kari-isä vinkkasi avoimesta vuokraamotyöntekijän paikasta.

– Tuttuun paikkaan oli helppo hakea. Pääsin koulutustani vastaavaan työhön IT-puolelle, kun Cramo aloitti Suomessa Rental-järjestelmän käyttöönottoprojektin.

Teemu kertoo nauttivansa työssään matkustamisesta sekä työskentelystä eri maista ja kulttuureista tulevien henkilöiden kanssa. Hänestä on hienoa päästä kuulemaan ensimmäisenä uusista tuulista ja olla mukana kouluttamassa henkilöstöä.

KARIN MAINION PÄIVÄN PERIAATTEET

1) HUOMIOI TYÖKAVERIT

Onnistunut työpäivä lähtee siitä, että tervehditään aina kaikkia. Hyvä yhteishenki näkyy myös asiakkaalle päin.

2) KUNNIOITA TOISEN TYÖTÄ

Kun kunnioitetaan toisen työtä ja aikatauluja, hommat etenevät kuten on sovittu ja työt tulevat tehdyksi ajoissa.

3) IDEOI YHDESSÄ

Työyhteisö on vahvempi kuin yksittäinen työntekijä ja uusia ideoita syntyy helpommin.

Palveluiden jatkuva kehittäminen auttaa pärjäämään kovenevassa kilpailussa.

Cramo on täyden palvelun rakennuskonevuokraamo, joka tarjoaa myös rakentamista, saneeraamista ja kunnossapitoa tukevia palveluja. Kannamme vastuun paitsi hyvästä asiakaspalvelusta, myös toimitusten aikatauluista ja kaluston ja palveluiden ensiluokkaisesta laadusta. Haluamme lisätä asiakkaidemme tehokkuutta ja tuottavuutta työmaapalveluiden ja digitaalisten ratkaisujemme avulla.

Cramo Finland Oy on osa Boels-Cramo -konsernia. Olemme alamme johtavia tekijöitä Euroopassa. Boels-Cramolla on toimintaa 17 maassa ja 750 toimipisteessä, joista 200 sijaitsee Pohjois-Euroopassa. Suomessa toimimme n. 450 henkilön voimin yli 50 toimipisteessä kautta maan. Cramo Finlandin liikevaihto on 95,2 milj. euroa (2019). Palvelemme Suomessa n. 17 000 asiakasta. Asiakaskuntaamme kuuluu yrityksiä rakennusteollisuuden ja muun teollisuuden, kaupan sekä julkisen sektorin alalta. Olemme jakamistalouden edelläkävijöitä.

Tutustu meihin osoitteessa www.cramo.fi ja verkostoidu kanssamme!

#cramo #weareshapers

Yhteyshenkilöt



Tuomas Myllynen

Lehdistökontakti

Toimitusjohtaja

Cramo Finland Oy

tuomas.myllynen@cramo.com

040 549 2311



Kaisa Tiira-Vahala

Lehdistökontakti

Markkinointipäällikkö

Markkinointi & PR

kaisa.tiira-vahala@cramo.com

+358 40 768 4652